



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE " ETTORE MAJORANA "

Protocollo numero: **8612 / 2021**

Data registrazione: **17/11/2021**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato: **218_Circolare_Sciopero_Famiglie.pdf**

IPA/AOO: **istsc_miis06200v**

Oggetto: **218_Circolare_Sciopero_Famiglie**

Destinatario:

**ALLE FAMIGLIE DEGLI STUDENTI
ALLA DSGA
AI PROFF. NOBILI E GRECO
A TUTTI I DOCENTI
AL SITO
AGLI ATTI**

Ufficio/Assegnatario:

TRUNCALI GIUSEPPE (DIDATTICA)

Protocollato in:

5 - CIRCOLARI 2021/22

Titolo: **1 - AFFARI GENERALI**

Classe: **1 - Organizzazione interna**

Sottoclasse: **h - Circolari interne e ordini di servizio**

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



IIS "Ettore Majorana"

Via A. De Gasperi, 6 - 20811 Cesano Maderno (MB)

CIRCOLARI

Circolare Interna N.218

Cesano Maderno, 17/11/2021

**AI DOCENTI
ALLE FAMIGLIE
ALLA DSGA
AI PROF. GRECO e
NOBILI
AL SITO/AGLI ATTI**

OGGETTO: Sciopero 24 novembre 2021 - Feder- A.T.A

In riferimento allo sciopero indetto dall'organizzazione sindacale in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) **DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

lo sciopero si svolgerà il giorno **24 novembre 2021 per l'intera giornata** e interesserà il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario.

b) **MOTIVAZIONI**

“ la mancata istituzione di un assistente tecnico AR02 in ogni istituzione scolastica italiana; per la mancata stabilizzazione in ruolo di tutto il personale ATA collocato nelle graduatorie permanenti provinciali italiane; per il rinnovo del CCNL, scaduto da 3 anni, con un significativo recupero per tutti del potere d'acquisto degli stipendi, calato del 20 % negli ultimi decenni; chiediamo che venga istituita la carriera dirigenziale per il DSGA e nell'attesa della definizione della figura della dirigenza amministrativa, fino alla sua attivazione, proponiamo l'equiparazione giuridica ed economica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (area D) al Direttore amministrativo nelle Accademie e nei Conservatori di musica (area EP2); contro la violazione dell'art. 36. della Costituzione che recita “il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa”; mancato pagamento ad oggi dei lavoratori precari ATA, che attendono invano ancora la retribuzione dei mesi stipendiali di maggio e giugno 2021; per la revisione dei parametri per le tabelle degli organici con relativo superamento delle attuali regole restrittive; per il passaggio in area C di tutti gli assistenti amministrativi e tecnici con relativo svuotamento del profilo B; i dati relativi all'organizzazione sindacale sono i seguenti: per il passaggio in area B di tutti i collaboratori scolastici; contro le pressioni ormai insostenibili subite dai collaboratori scolastici a causa soprattutto delle diminuzioni di organico e dei divieti di nomina supplenti: aumento dei carichi di lavoro, turni flessibili e orario di lavoro spezzato, spostamento da un plesso ad un altro e/o, addirittura, da un comune all'altro, ore di straordinario assegnate d'ufficio; contro il sovraccarico di lavoro subito dagli assistenti amministrativi sotto organico nelle scuole; contro la mancata valorizzazione degli assistenti tecnici nella didattica laboratoriale; per la revisione del profilo di D.S.G.A: istituzione della dirigenza amministrativa o revisione del comma 7, art. 24 del D.I.44/2001, attribuendo al Dirigente Scolastico la responsabilità del consegnatario; per la separazione netta e chiara dei ruoli tra DS e D.S.G.A; per

la stabilizzazione tramite concorso a loro Destinato esclusivamente ai D.S.G.A facenti funzione con almeno tre anni di servizio: per una vera valorizzazione professionale contrattuale dei profili ATA”.

c) RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente: 0,05 %

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, l'organizzazione sindacale in oggetto non ha presentato liste e conseguentemente non ha ottenuto voti

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dall'organizzazione sindacale in oggetto nel corso del corrente a.s. 2021-22 e dell'a.s. 2020-21 hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio: 0,00 %

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.

Si informa che, ai sensi del “Protocollo di intesa fra Dirigente scolastico e Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto istruzione e ricerca per l'individuazione dei contingenti di personale necessaria ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero” dell'IIS E. MAJORANA stipulato il 09/02/2021 n. prot.765/1.3.a, i seguenti servizi considerati essenziali saranno comunque garantiti:

- attività dirette e strumentali riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
- adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e connessi adempimenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Alberta LIUZZO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse